

CHECK UP organizacional



CHECK UP organizacional

Filosofía

- La tienes y la vive la organización.
- La tienes, pero no la comunicas.
- No la tienes y no tienes claridad hacia donde vas.

Objetivos

- Los tienes definidos de forma anual alineados al cumplimiento de tu filosofía y realizas revisiones trimestralmente.
- Están definidos pero no están alineados a la filosofía y no se revisan periódicamente.
- No tienes objetivos definidos y probablemente le tiras a todo y a nada.

KPI's

- Las tienes claros y medibles alineados a tus objetivos.
- Los tienes pero no son medibles y no están alineados a tus objetivos.
- No tienes cómo medir el cumplimiento de los objetivos.

Estrategia Comercial

- Tienes definidos tus canales ideales, identificas la rentabilidad de tus productos o servicios. Sabes cual es tu inicio, quien es tu cliente ideal, y cual es tu diferenciador con la competencia. Esta alineada a tus objetivos.
- Tu estrategia comercial no es clara y no está alineada con tus objetivos.
- No tienes estrategia comercial. Cualquier camino es bueno o ninguno también.

Propuesta de modelo _____

Organigrama

- Lo tienes y está alineado al logro de los objetivos y al cumplimiento de la estrategia comercial. Te apalancas del talento en el mismo.
- Únicamente se utiliza para definir niveles jerárquicos.
- No la tienes y no sabes que posiciones requieres en tu organización.

Perfiles y descripciones de puesto

- Los tienes y están alineados al logro de los objetivos y al cumplimiento de la estrategia comercial. Tienes el talento adecuado para cada posición y saben cuales son sus responsabilidades y funciones.
- Tienes un perfil técnico pero no sabes qué actitud buscas en las personas.
- No tienes NPI (Ni poquita idea).

Estructura y Organización

- Los tienes bien definido, se le da seguimiento y está alineado a tu filosofía. Te apalancas del proceso para atraer talento.
- Lo tienes pero no se le da seguimiento o no está alineado a la filosofía.
- No la tienes y probablemente tus familiares y amigos son tus reclutadores.

Cultura

- La cultura se vive y alinea con tu filosofía a través de hábitos en tu organización. Hay congruencia y todos los colaboradores buscan el bienestar y crecimiento de la organización de forma alineada.
- Hay cultura, pero no la generaste de forma consciente. Seguramente tienes Silos de Cultura y no hay congruencia con tu filosofía.

Propuesta de modelo _____

Coaching Transformacional

- Diagnóstico Organizacional
- Liderazgo y clima
- Comunicación; Juntas, avances, feedback
- Necesidades de capacitación

Cultura

- Organigrama
- Metodología de descripción y perfil de puestos
- Proceso de reclutamiento y selección

Estructura y Organización

- Filosofía
- Objetivos
- KPI's
- Estrategia comercial

Estrategia Corporativa

Propuesta de modelo _____